

Mise à jour PAIE ET COTISATIONS 2021

Pour le traitement de la paie, pas question de ne pas suivre au plus près l'actualité et les réformes. En 2021 nous aurons à poursuivre l'application des mesures liées à la crise sanitaire avec encore de nouveaux ajustements ; ajoutés aux traditionnelles modifications de taux, d'assiette de cotisations, le début d'année en Paie sera comme chaque année synonyme de nouveautés à intégrer à nos pratiques.

Venez partager notre session de formation MAJ PAIE 2021, pour ne rien manquer de l'actualité PAIE ET SOCIAL

Durée : 1 jour

Date et lieu :

DIJON

Date pré-réserve :

19/01/2021

Ou

11/02/2021

Horaires :

9H – 17 H

Intervenant :

Nadine FORZINETTI

Consultante Droit du
Travail et Ressources
Humaines

Public visé :

Gestionnaires de paie, responsables ou gestionnaires du personnel soucieux (ses) de se perfectionner, de mettre à jour leurs connaissances suite aux modifications législatives, réglementaires et jurisprudentielles de ce début d'année.

Prérequis :

- Bases de paie

Objectifs :

- Se tenir à jour des réformes et des évolutions législatives, réglementaires ayant un impact en paie
- Evaluer l'incidence pratique de ces modifications sur la paie et les cotisations/ contributions sociales.
- Intégrer les nouvelles tendances et les évolutions successives de la jurisprudence.

Niveau :

- Acquisition et amélioration des connaissances

Moyens pédagogiques :

- Formation associant aspects théoriques et pratiques
- Exercices pratiques de paie et exemples concrets
- Réflexion et échanges d'expériences : interactivité entre participants et intervenants
- Remise de supports pédagogiques, également disponible sur l'espace pédagogique en ligne

Evaluations à chaud et à froid de la formation

Coût pédagogique : 350 €
par stagiaire

Contact et inscriptions :
Nadine FORZINETTI
06.21.03.30.08.
jpc-n.forzinetti@orange.fr

PROGRAMME

I. Actualisation PAIE & COTISATIONS SOCIALES.

Point sur les nouvelles valeurs des cotisations et contributions sociales au 1^{er} janvier 2021

- La cotisation patronale maladie
- La retraite complémentaire ARRCO/AGIRC (cotisations, conséquences sur le statut cadre)
- Plafonds de SS : vers une revalorisation nulle ?
- Salaires et cotisations sociales des apprentis
- Forfait social
- La réduction générale des cotisations sociales (réduction Fillon)
- Réduction des cotisations salariales sur les heures supplémentaires (prolongation du dispositif en 2021 et ses modifications)
- Retour sur le Prélèvement à la source : révision des grilles de taux neutre, points de vigilance ...
- Contribution formation

Autres nouvelles valeurs et dispositions emportant des incidences en paie

- Saisies sur salaire
- Frais professionnels
- Avantages en nature
- Hausse du SMIC et ses conséquences
- Prestations sociales : incidences sur les IJSS maladie, maternité, AT ...
- Avantages servis par le CSE au titre des activités sociales et culturelles
- Régime social des chèques vacances

Réformes et évolutions législatives

- Règles COVID applicables au 01/01/2021
- Les incidences PAIE de la loi de finances et de la loi de financement de la SS
- La contribution AGEFIPH
- La réforme du congé paternité et accueil de l'enfant
- Le congé pour deuil de l'enfant, congé de proche aidant et de présence parentale
- La réforme de l'assurance chômage reportée en 2021
- Les nouvelles aides à l'embauche des jeunes
- Vers la création d'une cinquième branche de la SS ? (le risque dépendance)

*Programme susceptible d'être complété
en fonction de l'actualité législative et réglementaire*

II. LES ARRETS DE JURISPRUDENCE « PAIE » MARQUANTS DE 2020

- Evénement familial et congés payés
- Durée du travail : notion de temps de travail effectif

Programme susceptible d'être complété en fonction de l'actualité jurisprudentielle