

VISIOS Paie & RH 2026

Retrouvez 4 RDV PAIE & RH de 2 heures en visio pour actualiser tout au long de l'année vos paramètres PAIE, les tendances et obligations Ressources Humaines.

	20/03/2026 19/06/2026 18/09/2026 06/11/2026	 4 RDV de 2 heures	 200 € par stagiaire	 A distance
---	--	---	---	--



Objectifs pédagogiques

Intégrer les dernières modifications intervenues dans les domaines de la paie et des ressources humaines pour actualiser et sécuriser ses pratiques tout au long de l'année.



Public visé

Gestionnaires de paie, responsables ou gestionnaires Ressources humaines



Prérequis

Aucun prérequis. Bases de paie recommandées.



Modalités

- Un rendez-vous planifié chaque trimestre pour une veille continue qui s'intègre facilement dans votre emploi du temps et faire des points réguliers
- Une seule convention de formation pour communiquer avec vos OPCO
- Un lien de connexion envoyé avant chaque événement de formation
- Un support de veille spécifique pour conserver une synthèse et les points clés
- Un accès à la plateforme de formation "REGLEMENTAIRE PAIE JPC"
- Des échanges et des questions en direct pour répondre à vos situations pratiques
- Un groupe d'apprenants issue de formations "MAJ PAIE" pour échanger entre professionnels de la paie et des RH



Programme

Paramètres et Jurisprudences Paie

1.1. Actualisation des paramètres légaux et conventionnels

- Évolutions des seuils, taux et barèmes
- Mise à jour des conventions collectives : points de vigilance
- Nouveaux dispositifs ou réformes impactant le bulletin de paie

1.2. Jurisprudence et décisions administratives impactant la paie

- Décisions récentes des juridictions sociales influençant le traitement paie
- Positions de l'URSSAF, circulaires, questions-réponses
- Analyses des risques et actions à mettre en œuvre en entreprise

Veille Ressources humaines

2.1. Évolutions réglementaires RH

- Modifications du Code du travail
- Nouveaux décrets ou obligations RH (égalité pro, santé-sécurité, DUERP...)
- Actualités sur les contrats de travail, temps de travail, télétravail
-

2.2. Tendances et bonnes pratiques RH

- Transformation du travail et innovations RH
- Gestion des compétences, attractivité et fidélisation
- Retour sur expériences et recommandations opérationnelles

Programme précisé chaque trimestre en fonction de l'actualité légale et réglementaire